



Gazdaság

KERESIK 2008 LEGJOBB NŐI MUNKAHELYÉT

2009-01-11

Ismét kiírta a Legjobb női munkahely pályázatot a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség. Két kategóriában olyan cégek jelentkezését várják, amelyek sokat tesznek a női dolgozóikért, a bevezetett megoldásaik pedig követendő példák lehetnek.



A nőknek különböző életkorban más-más kihívásokkal kell szembenézniük a munkaerőpiacon, és a tapasztalatok szerint egyre több, elsősorban multinacionális cég dolgoz ki külön stratégiákat, hogy segítse őket. Köztudott, hogy a kismamák a szülés után nehezen tudnak újra elhelyezkedni, mert amíg otthon vannak, kiesnek a gyakorlatból és a mindennapi ritmusból. Szerencsére már léteznek olyan programok, amelyek segítségével az otthon lévő édesanyák is nyomon tudják követni a céges munkafolyamatot, és be tudnak kapcsolódni a feladatokba. Így zökkenőmentesen tudnak visszailleszkedni, amikor a gyermekük bölcsődébe vagy óvodába megy - mondta a Független Hírügynökségnek Ferenczi Andrea, a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség elnöke.

Sokkal rosszabb helyzetben vannak a 40-50 év körüli vagy annál idősebb nők, mert kevésbé akarják őket alkalmazni, holott évtizedes tapasztalatuk és komoly teherbírásuk van. A magyarországi munkaerőpiacon ezekkel a rétegekkel úgy számolnak, mintha már kifelé mennének a munkaképes korból. Munkaadónak és munkavállalónak egyaránt tudomásul kellene vennie, hogy ez nem igaz - mondta Ferenczi Andrea. A szakember emlékeztett arra is, hogy ha Magyarország nem foglalkoztatja a lehető legtöbb aktív korú, munkaképes embert, akkor a világszerte fenyegető elöregedés miatt belátható időn belül nem lesz elegendő forrás a nyugdíjak finanszírozására. A Legjobb női munkahely pályázatra eddig még nem érkeztek igazán jó gyakorlatok ennek a korosztálynak a támogatására a cégeknél, de a szervezők folyamatosan keresik azokat - tette hozzá.

A Legjobb női munkahely 2008 díjra két kategóriában nevezhetnek a cégek: az egyikben az 50-250 főt foglalkoztató, a másikban pedig az ennél nagyobb vállalkozások indulhatnak. A szakmai bírálóbizottság a női karrierlehetőségek, az egészség és jó környezet megőrzése, a készségek fejlesztésének lehetősége, a munka és a magánélet összeegyeztethetősége alapján választja ki a győzteseket. A bírálóbizottság vezetője Demeter Judit, az Egyenlő Bánásmód Hatóság elnöke. A pályázat benyújtási határideje január 31-e, a díjátadó márciusban lesz a Parlamentben.

A nagyvállalatok közül a tavalyi pályázaton az DM Magyarország Kft. nyerte el az első díjat. Náluk volt a legtöbb a gyesen és gyeden lévő kismama, akiknek biztosítják a visszatérést a céghez. A második helyezett a Paksi Atomerőmű lett, amely gondot fordít a munka és a magánélet egyensúlyára, a nők egészségmegőrzésére és a 40 év felettiekre. A harmadik díjat pedig a GE Hungary Zrt. Healthcare Division kapta. A 2007-es pályázat középállalati kategóriájában csupán egy cég, a WEST Hungary Consulting Kft. indult, amely különdíjat kapott. Jó gyakorlataiért ugyancsak különdíjjal jutalmazták a

Budapest Bankot és a Pannon GSM Távközlési Zrt.-t.

A pályázat részletei a www.legjobbnoimunkahely.hu internetes oldalon elérhetők.

Forrás: FH