



Hírfolyam

» **Rovatok**

Infósztráda

HR

Innováció

Pénzügy

Logisztika

Marketing és PR

Minőség

Vállalatvezetés

Hasznos percek

» **Tréningek**

» **Konferencia**

» **Szakértők**

» **Blogok**

Állásmustra

Egészségmustra

Controlling

Lakásmustra

Pénzmustra

» **Sorozatok**

Hét Diagramja

Heti Hármás

Staféta

» **Szieszta**

Galériák

Olvasói sarok

Fordítás **Új!**

Mesél a múlt

Szubjektív

Veri Bizi

Kalkulátorok

Kérdőívek **Új!**

» **Hírlevél**

» **Keresés**

hirdetés



» **Interaktív**

Sudoku

» **Adatbázisok**

Archívum

Diagramok

Mfor felhő

Dossziék

Egyről a kettőre

Cégmustra

Képzéscentrum

hirdetés

RSS-csatornák

» **ÜZLETI NEGYED**

Üzleti Negyed

Vállalkozói Negyed

Mely cégek figyeltek leginkább a nőkre 2008-ban?

2009. május 22. péntek 05:19:41

 [Nők a munkahelyen](#)

Idén is kiosztották a Legjobb Női Munkahely díjakat, miután a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség immár másodszorra írt ki pályázatot. A kezdeményezés célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére is.

Két kategóriában osztottak ki Legjobb Női Munkahely 2008 díjakat. A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában megosztott első helyezést érték el a SAP Hungary Kft. és a Citi Szolgáltató Központ. A második helyezést az ELMŰ Nyrt. érte el, míg a harmadik a GE Hungary Zrt. Energy Divízió lett.

A 30-250 fő dolgozót foglalkoztató vállalkozások közül az evopro Kft. győzött, a Zalavíz Zrt. a második helyet csípte el, míg harmadik helyen a Thermal Hotel Aquincum Zrt. Ramada Plaza állhatott a dobogóra. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíját az IC Companys Hungary Kft. vihette haza.

A díjak odaítélésének értékelési szempontjai a tisztességes munkafeltételek, a karrierlehetőség, előmenetel biztosítása, az egészség és a jó közérzet megőrzésének lehetősége, a készségek fejlesztésének lehetősége illetve a munka és magánélet összeegyeztethetősége állt.

A nő mint üzleti érték

Jelenleg a legnagyobb kihívás a fejleszteni kívánt vállalatok részére a jó és szakképzett munkaerő megtalálása és vonzása – hangzott el az díjátadóval egybekötött szakkonferencián.

Mivel ilyen munkaerőből hiány van, ezért a társadalom különböző csoportjainak „tartalékainak” a mozgósítása, fejlesztése és megtartása szükséges. Magyarországon a társadalmi csoportok közül ma a nők munkahelyi pozíciójának megőrzése és erősítése jelentheti a cégek számára az egyik legnagyobb üzleti értéket – véli a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség.

Hazai gyakorlatok

A Citi Szolgáltató Központ szerint a megosztott első díjat elsősorban a kismama és a rugalmas munkarend programjuknak köszönhetik. Úgy vélik, emellett a sokszínűség terén a szolgáltató központban zajló többi kezdeményezést is elismerték a jutalmazással.

A szülési szabadságra távozó dolgozók e-mailen és hírlevélen keresztül folyamatosan kapcsolatot tarthat a munkahelyével, emellett részt vehet a vállalati rendezvényeken is. A kismama program segíti a szülők zökkenőmentes munkába való visszatérését is.

A rugalmas munkarend program lehetővé teszi a munkavállaló és a vezetés számára, hogy a munkát alternatív módon, helyszínen és időben végezze el. A program elemei a rugalmas munkaidő, a sűrített munkahét, a távmunka, a munkamegosztás, illetve a rész- vagy csökkentett munkaidő.

A kis- és középvállalati kategóriában második helyezést elért Zalavíz elkötelezettségét mutatja az esélyegyenlőség iránt, hogy a társaság felső és középvezetői 54 százalékban női munkavállalók. A jelenlegi vezetői körből csak egy fő volt, akit vezetőként vettek fel, a többi munkatárs a belső karrierfejlesztés eredményeként került vezetői pozícióba. Ezen túl különösen nagy figyelmet fordítanak az alkalmazottak képzésére, kiemelten a 45 év feletti korosztályra, valamint a GYES-ről és GYED-ről visszatérőkre.

hirdetés

Fontos az információ eljuttatása

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség szerint mivel a nők életében nagyobb szerepet kap a család és a munkahelyi kötelezettség harmonizálása, nagyon fontos, hogy a nőknek különböző társadalmi körülmények között, különböző életkorban és helyzetekben, de mindenkor, amikor erre igényük és szükségük van, álljon rendelkezésre megfelelő információ ahhoz, hogy tehetségüknek megfelelően dönthessenek a karrierjük kérdésében – összehangolva a munkaerőpiac elvárásaival.

Kovács Zita

Menedzsment Fórum

 [Nők a munkahelyen](#)

Kapcsolódó anyagok:

[Nőtt a bérkülönbség a férfiak és a nők között Magyarországon a legkisebb a régióban a nők bérhátránya](#)
[Védené a kismamák munkahelyét az EU](#)



Nők a munkahelyen: rajtuk is múlhat a siker

A legjobb női munkahelyek Magyarországon - díjkiosztó



Tekintse meg galériánkat!

Nők a munkahelyen

[Ma döntenek a gyedről: kevesebben kaphatnak támogatást](#)

[A családbarát cégek lehetnek a válság nyertesei](#)

[Nőtt a bérkülönbség a férfiak és a nők között](#)

[Keresik 2008 legjobb női munkahelyeit](#)

[Nagycsaládosként is lehet egy nő csúcsvezető](#)

[További cikkek](#)

mfor.hu - Menedzsment Fórum

Induló tőke minden napra

Belépés

E-mail cím:

Belépés

Jelszó:

[[Regisztráció](#)] [[Elfelejtettem a jelszavam](#)]

Mfor.hu TOP 10 hír

[Bajnai: Harmincmilliótól induljon az ingatlanadó](#)

[Szalay-Berzeviczy: Magyarország beteg társadalom, beteg értékrenddel](#)

[Hazai bankot támadtak az adathalászok - kik vannak veszélyben?](#)

[Mini Eiffel-tornyot építettek Budapest szívében](#)

[Újabb hazai gyár dobja be a törölközőt](#)

[Demján: az állami szférában létszámleépítésre van szükség](#)

[Melltartóbotrány a brit Marks and Spencernél](#)

[Akár húsz százalékkal is kevesebbet fizethetünk a gázért](#)

[A cigarettagyártók évtizedeken át becsapták a közvéleményt](#)

[Milliárdos értékben lopják a gázolajat a MÁV mozdonyokból](#)

hirdetés



Fejlesse cég informatikai r

hirdetés

[Celebek és pókerbajnokok egy asztalnál](#)

Gyed

A kormány 2010-től szigorítja a gyed feltételeit, hogy munkára ösztönözze a kismamákat. Ön egyetért a módosítással?

- Igen, minél előbb önállóságra kell nevelni a kölyköket!**
- Igen, mert sokan visszaélnék a rendszerrel**
- Csak ha fejlesztik a bölcsődéket**
- Nem, mert a kismamának a gyerek mellett a helye!**
- Nem, mert semmiben sem hiszek a Bajnai-kormány**

Mehet

ÜZLETI HÍREK

09:44 [Erdélyben már látják a fényt az alagút végén](#)

09:14 [Megint odacsaptak a forintnak csütörtök reggel](#)

09:09 [Tizenhárom éves csúcson a munkanélküliség](#)

09:04 [Technikai elemzés: irány lefelé!](#)

08:39 [Csak tűzoltásra lesz elég a 300 milliárd forintos plusz keret](#)

08:34 [Ázsia megúszta nagyobb esés nélkül](#)

08:31 [Még 500 millió forint kellene munkahelymegőrzésre](#)

08:16 [Kihaszználják az ingatlanpiaci kényszerértékesítéseket az Évgyűrűk](#)

További hírek

hirdetés

Megnyílt Európa legdrágább szállodáját, a Mardan Palace-t szombaton Telman Iszmailov orosz milliárdos a törökországi Antalyában.

[Megnyílt Európa legdrágább luxushotele](#)

[Menedzsment Fórum](#) - [Sudoku.hu](#) - [Képzéscentrum](#)

 [Csatornák](#)

Menedzsment Fórum © Minden jog fenntartva

[Írjon nekünk!](#) | [Médiaajánlat](#) | [Impresszum](#)