

Nők vagyunk



- [Nők vagyunk](#) ➔
- Esélyegyenlőség a munkában

2009. május 22. 16:17 [Timilla](#)

(0 hozzászólás)

Esélyegyenlőség a munkában

női_szemmel

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség immár ötödik alkalommal szervezett a Parlamentben női esélyegyenlőséggel kapcsolatos nemzetközi konferenciát 2009. május 21-én. A konferencia célja az volt, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségességére is.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség, amely ettől az évtől az ENSZ-ben tanácsadói státusszal rendelkező civilszervezet, célul tűzte ki, hogy kiemelt magyar munkaadók közvetlen bevonásával, a foglalkoztatás bővítésében és az esélyegyenlőség megteremtésében tenni tudó szervezetek részvételével olyan eszmecsere-fórumot hoz létre, amely segíti a női foglalkoztatás bővítését, az esélyegyenlőség fokozottabb érvényesülését. Mindez nem pusztán jogvédő hevület, sokkal inkább racionalitás vezérelte tevékenység, így ugyanis a munkaerőpiac bővül, hatékonyabbá válik és erősödik a gazdasági versenyképesség. A magyar gazdaság egyszerűen nem engedheti meg magának, hogy a nőkben rejlő erőforrásokat, kreativitást és tenni akarást kiaknáztatlanul hagyja.

Jelenleg a legnagyobb kihívás a fejleszteni kívánó vállalatok számára a jó és szakképzett munkaerő megtalálása, vonzása és megtartása. Mivel ilyen munkaerőből hiány van, ezért a társadalom különböző csoportjai „tartalékainak” a mozgósítása, fejlesztése és megtartása szükséges. Magyarországon a társadalmi csoportok közül ma a nők munkahelyi pozíciójának megőrzése és erősítése jelentheti a cégek számára a legnagyobb üzleti értéket.

A „Női karrier korhatár nélkül” konferencián sor került a „Legjobb női munkahely 2008” díjak és a „Díj a női esélyegyenlőségért 2009” kitüntetések ünnepélyes átadására is. A konferenciáról és a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetségről információt találnak a www.noikarrier.hu vagy a www.legjobbnoimunkahely.hu honlapokon.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség célja:

Mivel a nők életében nagyobb szerepet kap a család és a munkahelyi kötelezettség harmonizálása, nagyon fontos, hogy a nőknek, különböző társadalmi körülmények között, különböző életkorban és helyzetekben, de mindenkor, amikor erre igényük és szükségük van, álljon rendelkezésre megfelelő információ ahhoz, hogy tehetségüknek megfelelően dönthessen a karrierjük kérdésében – összehangolva a munkaerőpiac kihívásaival és elvárásaival.

Új hozzászóláshoz beküldéséhez kérem jelentkezzen be !

[Regisztráció](#)